

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий муниципальным
бюджетным дошкольным
образовательным учреждением
детским садом № 89 «Крепыш»
Т.А. Кузина
2023г.

СОГЛАСОВАНО
Директор
департамента образования
Администрации города


И.П. Замятина
2023г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 89 «Крепыш»
Т.А. Захарова
2023г.

**ИЗМЕНЕНИЯ № 11
в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 89 «Крепыш»**

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 89 «Крепыш» (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 4 таблицы 5 раздела 2 изложить в следующей редакции:

| | | | |
|--|------|--|----|
| « 4. «Работа педагогического работника (кроме учителя-логопеда), младшего воспитателя, помощника воспитателя, ассистента по оказанию технической помощи в группе компенсирующей направленности | 0,15 | устанавливается за фактические часы работы в указанных группах | ». |
|--|------|--|----|

1.2. Подпункт 4.4.6. пункта 4.4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.4.6. Допускается снижение размера выплаты за качество выполняемой работы, установленной работнику, до 20% сроком не более чем на один месяц по следующим основаниям:

- неисполнение или не надлежащее исполнение должностных обязанностей – 10%;
- прогул, появление на работе в нетрезвом состоянии – 15%;
- систематическое опоздание на работу без уважительных причин и другие нарушения правил внутреннего трудового распорядка – 10%;
- нарушение законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных нормативных правовых актов – 15%;

- нарушение финансовой дисциплины – 20%;
- нарушение установленных сроков представления отчетности, информации, недостоверность представленных отчетов, информации – 10%;
- неправильное хранение материалов, инструментов, оборудования, инвентаря – 10%;
- нарушение правил и норм безопасности учреждения, охраны труда, техники безопасности – 20%;
- нарушение прав и законных интересов граждан, юридических лиц – 15%.

Выплата за качество выполняемой работы снижается при наличии у работника дисциплинарного взыскания на 20% в месяце, в котором оно было применено».

1.3. Подпункт 4.6.2 пункта 4.6. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.6.2. Допускается снижение размера ежемесячной выплаты за высокие результаты работы, установленной работнику, до 20% сроком не более чем на один месяц по следующим основаниям:

- неисполнение или не надлежащее исполнение должностных обязанностей – 10%;
- прогул, появление на работе в нетрезвом состоянии – 15%;
- систематическое опоздание на работу без уважительных причин и другие нарушения правил внутреннего трудового распорядка – 10%;
- нарушение законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных нормативных правовых актов – 15%;
- нарушение финансовой дисциплины – 20%;
- нарушение установленных сроков представления отчетности, информации, недостоверность представленных отчетов, информации – 10%;
- неправильное хранение материалов, инструментов, оборудования, инвентаря – 10%;
- нарушение правил и норм безопасности учреждения, охраны труда, техники безопасности – 20%;
- нарушение прав и законных интересов граждан, юридических лиц – 15%.

Выплата за высокие результаты работы снижается при наличии у работника дисциплинарного взыскания на 20% в месяце, в котором оно было применено».

1.4. Подпункта 4.7.6 пункта 4.7. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.7.6. Размер премиальной выплаты по результатам работы за год снижается по показателям, указанным в таблице 10 настоящего Положения, имеющим документальное подтверждение.

При наличии нескольких оснований для снижения размера премиальной выплаты по результатам работы за год процент снижения устанавливается по одному из оснований в максимальном размере».

1.5. Таблицу 10 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 10

Показатели,
за которые производится снижение размера премиальной выплаты по результатам
работы за год работникам Учреждения

| Показатели | Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику |
|-----------------------------|---|
| 1. При наличии действующего | |

| | |
|---|--------|
| дисциплинарного взыскания на момент издания приказа | на 20% |
| 2. Применение в текущем году к работнику дисциплинарного взыскания, снятого на момент издания приказа | на 10% |
| 3. Применение в текущем году к работнику двух и более дисциплинарных взысканий | на 20% |

1.6. Подпункт 4.9.3 пункта 4.9. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.9.3. Размер премиальной выплаты за результаты работы снижается работнику при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа на 20%».

1.7. В подпункте 5.3.4.7. пункта 5.3. раздела 5:

1.7.1. Абзац первый после слов «Сургутской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки,» дополнить словами «в размере не более 20% сроком не более чем на один месяц».

1.7.2. В абзаце двенадцатом слова «на 40% при наличии дисциплинарного взыскания» заменить словами «при наличии дисциплинарного взыскания на 20% в месяце, в котором оно было применено».

1.8. В подпункте 5.3.5 пункта 5.3 раздела 5:

1.8.1. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Размер премиальной выплаты за результаты работы снижается руководителю при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа на 20%».

1.8.2. Абзацы пятый, шестой признать утратившими силу.

2. Действие подпунктов 1.2.-1.8. пункта 1 настоящих изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 19.06.2023

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменений № 11 в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 89 «Крепыш»

| Должность, Ф.И.О. | Подпись (возможные замечания) | Дата |
|--|--|------------------------|
| Ведущий экономист отдела экономического планирования, прогнозирования и муниципальных программ управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Н.А. Дмитриева | без замечаний  | <u>01.09</u> . 2023 г. |