

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 89 «Крепыш»

Н.А. Кузина

« 24 » 2019 г.

СОГЛАСОВАНО

И.о. директора
департамента образования
Администрации города

И.П. Замятина

« 24 » 2019 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 89 «Крепыш»

Е.А. Захарова

« 24 » 2019 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 1

в положение по оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 89 «Крепыш»

1. В пункте 1.6 раздела 1 «Общие положения» слова «6 050 рублей»
заменить словами «6 150 рублей».

2. В разделе 2 «Основные условия оплаты труда работников Учреждения»:

2.1. В таблице 1 исключить строку следующего содержания:

«		основное общее образование	1,0	1,0	1,0	»
---	--	----------------------------	-----	-----	-----	---

2.2. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Коэффициент квалификации в Учреждении

«	Наименование коэффициента квалификации	Основание для установления	Размер коэффициента	
			руково- дители	специа- листы
	1. За квалификационную категорию	Квалификационная категория: - высшая - первая - вторая	-	0,20 0,10 0,05
	2. За государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты)	2.1. Государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, в том числе:		

почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты- Мансийского автономного округа – Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР	ордена, медали, знаки	0,20	0,20
	почетные, спортивные звания:		
	«Народный...»	0,25	0,25
	«Заслуженный...»	0,20	0,20
	«Мастер спорта...»	0,05	0,05
	«Мастер спорта международного класса...»	0,15	0,15
	«Гроссмейстер...»	0,05	0,05
	«Лауреат премий Президента Российской Федерации», «Лауреат премий Правительства Российской Федерации»	0,15	0,15
	почетные грамоты органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05	0,05
	2.2. Награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе:		
	медали, знаки	0,15	0,15
	почетные звания	0,15	0,15
	почетные грамоты Губернатора Ханты- Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05
	почетные грамоты Думы Ханты- Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05
	благодарности Губернатора Ханты- Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05
	2.3. Ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР, в том числе:		
	Золотой знак отличия	0,20	0,20
	медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского	0,15	0,15
	нагрудный знак «Почетный работник...», почетное звание «Почетный работник...», «Отличник народного просвещения»	0,15	0,15
	иные нагрудные знаки, за исключением знака «За милосердие и благотворительность»	0,05	0,05
	благодарственные письма (благодарности) органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05	0,05

».

2.3. Таблицу 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

Коэффициент уровня управления в Учреждении

« Наименование коэффициента	Основание для установления	Размер коэффициента руководителя
Коэффициент уровня управления	уровень 1 – заведующий	1,05
	уровень 2 – заместитель заведующего	0,85
	уровень 3 – руководитель структурного подразделения: - руководитель структурного подразделения, деятельность которого связана с образовательной деятельностью	0,35
	- руководитель структурного подразделения, деятельность которого не связана с образовательной деятельностью	0,25

2.4. В таблице 5:

2.4.1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

« 4. Работа учителя в дошкольном образовательном учреждении	0,15	Устанавливается за все часы работы по соответствующей должности
---	------	---

2.4.2. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

« 4. Работа педагогического работника (кроме учителя-логопеда), младшего воспитателя, помощника воспитателя в группе компенсирующей направленности	0,15	Устанавливается за фактические часы работы в указанных группах
--	------	--

2.4.3. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

« 7. Работа педагога дополнительного образования в дошкольном образовательном учреждении	0,15, с 01.01.2018- 0,20	устанавливается за все часы работы по должности
--	--------------------------------	---

2.4.4. Таблицу 5 дополнить пунктами 15,16,17 следующего содержания

« 15. Руководство центром здоровьесбережения, являющимся структурным подразделением дошкольного образовательного учреждения	с 01.09.2017 – 0,1	устанавливается одному работнику, на которого возложено выполнение данной работы за норму часов работы за ставку заработной платы
---	-----------------------	---

16. Руководство центром психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, являющимся структурным подразделением дошкольного образовательного учреждения	с 01.09.2017 – 0,1	устанавливается одному работнику, на которого возложено выполнение данной работы, за норму часов работы за ставку заработной платы
17. Работа в дошкольном образовательном учреждении (кроме заведующего, заместителя заведующего, руководителя структурного подразделения, воспитателя (включая старшего), педагога дополнительного образования)	с 01.01.2018 – 0,05	устанавливается за все часы работы по должности

2.5. Таблицу 6 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

Тарифная сетка по оплате труда рабочих Учреждения

« Разряд оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1.023	1.054	1.074	1.1	1.125	1.151	1.777	1.202	1.228	1.253

3. В разделе 4 «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления»:

3.1. В таблице 9:

3.1.1. Дополнить таблицу пунктом 1.4. следующего содержания:

« 1.4. Премии за качественное оказание услуг (выполнение работ)	в абсолютном размере	по результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в порядке, установленном пунктом 4.9. настоящего Положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
---	----------------------	---	---

3.1.2. Дополнить таблицу пунктом 2.4. следующего содержания:

« 2.4. Премии за качественное оказание услуг (выполнение работ)	в абсолютном размере	по результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в порядке, установленном	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии
---	----------------------	---	---

		пунктом 4.9. настоящего Положения	средств по фонду оплаты труда
--	--	-----------------------------------	-------------------------------

3.1.3. Пункт 3, подпункт 3.1. пункта 3 изложить в следующей редакции:

« 3. Воспитатели (включая старшего), учителя, реализующие образовательную программу дошкольного образования »			
3.1. Выплата за интенсивность работы	воспитателям (включая старшего), учителям – 10% от должностного	в порядке, установленном пунктом 5, раздела 4 настоящего положения	ежемесячно

3.2. Подпункт 4.4.5. дополнить абзацем следующего содержания:

«По истечении одного календарного года с даты приема, выхода на работу до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, выплата за качество выполняемой работы устанавливается по результатам внеочередной оценки эффективности его деятельности и качества труда.»

3.3. Пункт 4.5. изложить в следующей редакции:

«4.5. Выплата за интенсивность работы

Выплата за интенсивность работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда, производится ежемесячно воспитателям (включая старшего), учителям реализующим образовательную программу дошкольного образования, в размере 10% от должностного оклада.»

3.4. Дополнить пунктом 4.9. следующего содержания:

«4.9. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ)».

4.9.1. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) осуществляются с целью поощрения работников по результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ), выплачиваются при наличии экономии средств по фонду оплаты труда на основании приказов департамента образования, в соответствии с которыми издаются приказы Учреждения.

4.9.2. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) выплачиваются в абсолютном размере, установленном приказами департамента образования.

4.9.3. Размер премияльной выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) снижается работнику при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания - на 30%;
- при наличии выговора - на 50%.»

4. В разделе 5 «Порядок и условия оплаты труда заведующего, заместителя

заведующего»:

4.1. В таблице 11:

4.1.1. В пункте 1 слова «до 100%» заменить словами «до 85%».

4.1.2. В пункте 1 слова «в пределах максимального объема средств, направляемого на стимулирование руководителя образовательного учреждения,» исключить.

4.1.3. Дополнить таблицу пунктом 5 следующего содержания:

« 5. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ)	в абсолютном размере	по результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в порядке, установленном пунктом 4.9. настоящего Положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
--	----------------------	---	---

4.2. Подпункт 5.3.2. изложить в следующей редакции:

«Максимальный объем средств, направляемый на стимулирование заведующего Учреждения (на выплату за качество выполняемой работы), устанавливается в процентном отношении от суммы средств, направляемых в Учреждении на выплаты работникам за качество выполняемой работы, за высокие результаты работы, на выплату за интенсивность работы воспитателям (включая старшего), учителям, реализующим образовательную программу дошкольного образования (далее – фонд стимулирующих выплат) в зависимости от штатной численности Учреждения по соответствующей деятельности (по основной или по иным видам деятельности в зависимости от источника финансового обеспечения):

- со штатной численностью до 49 единиц - 17% от фонда стимулирующих выплат;

- со штатной численностью от 50 до 99 единиц - 13% от фонда стимулирующих выплат;

- со штатной численностью от 100 до 249 единиц - 10% от фонда стимулирующих выплат;

- со штатной численностью 250 и более единиц - 6% от фонда стимулирующих выплат.

При установлении объема средств от приносящей доход деятельности, направляемых на стимулирование заведующего Учреждения, учитывается штатная численность Учреждения, финансируемая за счет указанных средств (по иным видам деятельности).»

4.3. Подпункт 5.3.3. изложить в следующей редакции:

«5.3.3. Выплата за интенсивность работы заведующему

Выплата за интенсивность работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда, производится ежемесячно.

Выплата за интенсивность работы заведующему устанавливается в размере до 85% от должностного оклада исходя из следующих показателей:»

5.3.3.1. Наличие отдельно стоящих зданий (не соединенных переходами), в

которых осуществляется образовательный процесс, в зависимости от их количества:

- при наличии двух отдельно стоящих зданий - 15%;
- при наличии трех и более отдельно стоящих зданий - 20%;»

5.3.3.2. При превышении объемных показателей деятельности, утвержденных для 1-й группы по масштабу управления руководителей, в зависимости от уровня превышения:

- в 1,5 - 1,9 раза - 5%;
- в 2 - 2,4 раза - 10%;
- в 2,5 - 2,9 раза - 15%;
- в 3 - 3,4 раза - 20%;
- в 3,5 - 3,9 раза - 25%;
- в 4 раза и более - 30%.»

4.4. Подпункт 5.3.4.2. изложить в следующей редакции:

«5.3.4.2. Выплата за качество выполняемой работы заведующему устанавливается исходя из максимального объема средств, направляемого на стимулирование заведующего Учреждения, определенного в порядке, установленном подпунктом 5.3.2 раздела 5 настоящего Положения.

Максимальный объем средств, направляемый на выплату за качество выполняемой работы заведующему Учреждения, формируется отдельно за счет средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на заработную плату за счет субсидий из бюджета города, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»

4.5. В пункте 5.3.4.3. слова «в порядке, установленном пунктом 5.3.4.2» заменить словами «в порядке, установленном подпунктом 5.3.2.»

4.6. Подпункт 5.3.4.4. изложить в следующей редакции:

«5.3.4.4. Выплата за качество выполняемой работы заведующему Учреждения, вновь назначенному на должность, заведующему Учреждения, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей устанавливается в размере 0,6 от максимального объема средств, направляемого на выплату за качество выполняемой работы заведующему Учреждения, без проведения оценки эффективности его деятельности и качества труда.

В случае назначения заведующего Учреждения в порядке перевода руководителя другого муниципального образовательного учреждения, подведомственного департаменту образования, выплата за качество выполняемой работы заведующему на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителя устанавливается в размере 0,85 от максимального объема средств, направляемого на выплату за качество выполняемой работы заведующему Учреждения, без проведения оценки эффективности его деятельности и качества труда.

Заведующему Учреждения, в котором образовательный процесс не осуществлялся более трех месяцев в оцениваемом периоде, выплата за качество выполняемой работы устанавливается до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителя в размере 0,6 от максимального объема средств, направляемого на выплату за качество выполняемой работы заведующему Учреждения, без проведения оценки эффективности его деятельности и качества труда.

Очередной оценкой эффективности деятельности и качества труда для заведующего Учреждения является первая оценка эффективности деятельности и качества труда, проводимая по истечении не менее четырех месяцев его работы в оцениваемом периоде.

При проведении оценки эффективности деятельности и качества труда заведующего Учреждения по решению комиссии из расчета исключаются:

- показатели, в достижении фактических значений которых заведующий Учреждения не принимал участие;

- показатели, данные по которым отсутствуют по объективным причинам.»

5. В разделе 6 «Порядок и условия осуществления иных выплат»:

5.1. Пункт 6.5 после слов «за исключением работников находящихся в отпуске по уходу за ребенком» дополнить словами «(кроме работающих на условиях неполного рабочего времени)».

6. Дополнить Положение разделом 8 следующего содержания:

«Раздел 8 «Прочие условия»

До 01.09.2019 размер основного оклада, тарифной ставки для исчисления единовременного вознаграждения работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования, при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые, выплачиваемого на основании подпунктов 1, 3 пункта 10 приложения к решению Думы города от 24.12.2014 N 639-V ДГ "О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута", рассчитывается исходя из произведения размера базового оклада и базового коэффициента, тарифного коэффициента, действующих по состоянию на 30.08.2017».

7. Действие пункта 1, подпунктов 2.3, 2.5, 3.1.1, 3.1.2, 3.4, 4.1.1, 4.1.3 настоящих изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

8. Действие подпунктов 2.1, 2.2, 2.4.2, 2.4.3, 2.4.4, 3.2, 4.1.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.6, 5.1 настоящих изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2017.

9. Действие подпунктов 2.4.1, 3.1.3, 3.3, 4.2 настоящих изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2018.